

《人力资源管理》课程思政示范课建设方案研讨会记录

会议时间：2023年3月21日 15:30-17:30

会议地点：线上腾讯会议号 169429154

会议主持：倪春丽（团队负责人）

参会人员：郑彬、丘俏玲、周奕宜、罗香苑、徐天琪、马小娟、高国昌、马小娟（共8人）

记录人：丘俏玲

议题：课程思政示范课建设方案研讨

一、会议议程

1. 团队分工方案研讨
2. 集体撰写教案模板确定
3. 课程思政教学材料制作规划
4. 示范课建设计划审议
5. 重点难点突破方案讨论

二、会议内容

（一）团队分工方案确定

倪春丽担任总负责人，统筹课程建设进度与质量把控，撰写课程思政示范课教学方案设计，并组成教案撰写团队；负责课程思政元素融入设计；组建教学材料组，分管视听资源开发；组建案例研发组，开发企业实践案例；建立“团队讨论例会+线上协同”工作机制，每周固定开展进度汇报等，团队具体分工为以下：

项目一 规划（12学时）

- 任务1 人力资源管理职业认知（2学时）（倪春丽）
- 任务2 人力资源规划（4学时）（丘俏玲）
- 任务3 岗位分析（4学时）（丘俏玲）
- 任务4 人力资源管理数智化发展（2学时）（丘俏玲）

项目二 选人（16学时）

- 任务1 招聘计划制定（2学时）（丘俏玲）
- 任务2 招聘准备工作（4学时）（罗香苑）
- 任务3 人员选拔与录用（8学时）（周奕宜）
- 任务4 数智化人才招聘（2学时）（周奕宜）

项目三 育人（8学时）（马小娟）

- 任务1 培训计划制定（2学时）
- 任务2 培训的组织实施（2学时）
- 任务3 培训效果评估（2学时）
- 任务4 数智化培训（2学时）

项目四 用人（14学时）

- 任务1 绩效管理（6学时）（罗香苑）
- 任务2 薪酬与福利管理（6学时）（徐天琪）
- 任务3 数智化用人（2学时）（徐天琪）

项目五 留人（10学时）（高国昌）

- 任务1 劳动合同管理（4学时）
- 任务2 劳动争议处理（2学时）
- 任务3 员工关系维护（2学时）

任务4 数智化员工关系管理（2学时）

（二）集体教案模板规范

确定教学模板内容包括：1、教学分析：包括授课信息、教学内容、教材、学情分析、教学目标、教学重点难点；2、教学策略：教学理念、教学模式、教学组织、教学方法、教学手段/资源、教学评价；3、教学实施过程分为课前任务探索、课中任务完善、课后任务拓展，撰写内容包括教学环节、教学内容、教师活动、学生活动、设计意图、思政元素，任务过程按照探任务、创情境、析要点、练技能、悟精髓、拓本领六步骤展开；4、课后反思，包括教学效果、特色亮点、反思改进。

（三）教学材料制作规划

1. 动画开发：确定8个学习情境：人力资源职业认知、人力资源规划和岗位分析、招聘与配置、员工关系管理、培训与开发、绩效管理、薪酬福利管理，采用动画形式，单集时长1-3分钟，初步制定时间节点：11月完成脚本，12月完成制作。

2. 对话经理人：联系4家合作企业HR总监，设计人力资源服务业、人力资源规划、招聘实务、劳动关系管理、培训体系构建、绩效文化、薪酬福利访谈专题，拍摄场地定于企业办公场所或校企合作实训中心。

3. 课件优化：增设“思政启示”版块（每章末页），插入二维码链接拓展资源。

4. 冥想音频：开发各个主题的音频，时长5分钟以内。

5. 思政讨论题库：确定8个学习情境的思政讨论话题

（四）示范课建设计划

1. 分三阶段推进：建设期（2023.1-2024.1）：完成基础资源开发，实施期（2024.3-12）：开展两轮教学实践，优化期（2025.1-2025.5）：进行成果固化。

2. 确定3个重点观测指标：学生职业价值观测评数据、课堂思政元素自然融入度、校企合作案例更新率

（五）重点难点突破方案

1. 确定三大攻坚方向：专业性与思政性有机融合、理论教学与实践育人衔接、评价体系创新。

2. 解决路径：开发“探任务、创情境、析要点、练技能、悟精髓、拓本领”教学过程；建设校企双导师案例库；设计“德有所育、技有所精、赛有所长、研有所专、创有所成”评价工具；设立教学实验班，开展对比教学研究。

三、会议决议

1. 通过团队分工方案，完成责任清单。

2. 教案模板即日起启用，11月15日提交教案初稿。

3. 教学材料、案例研发12月30日提交初稿。

记录人：丘俏玲

审核人：倪春丽

2023年3月21日

《人力资源管理》课程思政示范课资源开发会议记录

会议时间：2023 年 9 月 26 日 14:00-17:30

会议地点：天河校区西区教学楼 5 楼 507 会议室

会议主持：倪春丽

参会人员：郑彬、丘俏玲、周奕宜、罗香苑、徐天琪、马小娟、高国昌（共 8 人）

会议议题：课程思政资源开发

一、会议议程

1. 课程思政动画开发进展汇报与分工
2. 对话经理人专题录制方案研讨
3. 课件优化升级方案审议
4. 课程思政微剧场设计与实施计划
5. 冥想音频制作方案讨论
6. 思政话题讨论题目库建设

二、会议内容

（一）课程思政动画开发进展

1. 动画主题分类与分工：历史典故包括：周亚夫治军、燕昭王招贤、唐太宗用人观、秦昭王五跪得范雎、刘备留徐庶、墨子激励耕柱、纪浪子训鸡喻育才，要求：结合《史记》《资治通鉴》等中华优秀传统文化故事原文改编，每集添加“当代启示”小结。现代管理：包括网红招聘官、B 站校招直播、老高的烦恼、考核俄罗斯矿山、经济补偿金案例，要求：采用职场情景剧形式，融入《劳动合同法》条款解读等课程思政元素。寓言哲理：杀鸡儆猴、奇货可居、滥竽充数、鸡鸣狗盗、刮目相看、不拉马的士兵，要求：通过 Q 版动画演绎。

2. 时间节点：1 月 25 日前完成动画脚本初稿，1 月 30 日前提交成片。

（二）对话经理人专题录制方案

1. 访谈主题与企业对接：红海集团 人力资源服务行业概况和人力资源规划，百果园岗位分析与招聘实务，苏宁劳动关系管理培训体系建构，全成地信集团绩效文化与薪酬福利设计

2. 要求：采用“问题链”设计：每个专题设置几个递进式问题，添加字幕注释。

（三）课件优化升级方案

1. 新增四大思政模块：包括古为今用，即历史管理智慧解析；明德守正，即职业道德规范嵌入；审思明辨，即争议性话题辩论；他山之石即跨文化管理案例。

2. 技术升级：每章末页增设“思政资源包”二维码（链接动画、法规原文、延伸阅读）

（四）课程思政微剧场设计

1. 八个学习情境分配：包括人强则国富，实现中国梦；统筹规划，传承管理智慧；人尽其才，才尽其用；诚信招聘，公平公正；合法用工，保护劳动者权益；团结协作，共同发展；业绩基础，敬业走天下；实力挣未来，劳动最光荣；

2. 实施要求

每个微剧场配套“角色扮演任务单”，设置“价值观冲突抉择点”。

（五）冥想音频制作方案

音频主题与文本设计：八个学习情境的冥想音频包括（青青我心，悠悠我心；我劝天公重抖擞，不拘一格降人才；知人善任，扬长避短；问渠那得清如许，唯有源泉活水来；刚柔并济，外圆内方；百年之，计莫如树；节风沐雨砥砺前行，春华秋实满芳庭；梧高凤必至，花香蝶自来。

（六）思政话题讨论题库建设

1. 八大学习情境题目示例
2. 设置“价值判断+专业分析”双维度评分表

三、会议决议

1. 动画开发 2024 年 1 月 5 日前提提交分主题剧本框架
2. 企业访谈 2024 年 1 月 10 日前完成首批录制
3. 课件优化 2024 年 1 月 15 日前发布新模板试用版
4. 微剧场设计 2024 年 1 月 20 日前完成剧本初稿
5. 冥想音频组 2024 年 1 月 25 日前完成试听样本

记录人：丘俏玲

审核人：倪春丽

日期：2023 年 9 月 26 日

