

项目八 案例分析

案例 8-1 青鸟天桥的财务管理目标

天桥商场是一家老字号商业企业，成立于 1953 年，20 世纪 50 年代，天桥商场是全国第一面“商业红旗”。80 年代初，天桥商场第一个打破中国 30 年工资制，将商业 11 级改为新 8 级。1993 年 5 月，天桥商场股票在上海证券交易所上市。1998 年 12 月 30 日，北大青鸟有限责任公司和北京天桥百货股份有限公司发布公告，宣布北大青鸟通过协议受让方式受让北京天桥部分法人股股权。北大青鸟出资 6000 多万元，拥有了天桥商场 16.76% 的股份，北大天桥百货商场更名为“北京天桥北大青鸟科技股份有限公司（简称青鸟天桥）”。此后天桥商场的经营滑落到盈亏临界点，面对严峻的形势，公司决定裁员，控制成本，以谋求长远发展。于是就有了下面一幕。

1999 年 11 月 18 日下午，北京天桥商场里面闹哄哄的，商场大门也挂上了“停止营业”的牌子。11 月 19 日，很多顾客惊讶地发现，天桥商场在大周末居然没开门。据一位售货员模样的人说：“商场管理层年底要和我们终止合同，我们就不给他们干活了。”员工们不仅不让商场开门营业，还把货场变成了群情激愤的论坛。1999 年 11 月 18 日至 12 月 2 日，对北京天桥北大青鸟科技股份有限公司管理层和广大员工来说，是黑色的 15 天！在这 15 天里，天桥商场经历了 46 年来第一次大规模裁员；天桥商场被迫停业 8 天之久，公司管理层经受了职业道德与人道主义的考验，作出了在改革的道路上是前进还是后退的抉择。

经过有关部门的努力，对面临失业职工的安抚有了最为实际举措，公司董事会开会决定，同意给予终止合同职工适当的经济补助，同意参照解除劳动合同的相关规定，对 283 名终止劳动合同的职工给予人均 1 万元、共计 300 万元左右的一次性经济补助。这场风波总算平息。这次停业让公司丢掉了 400 万元的销售额和 60 万元的利润。

- 1、从案例介绍的情况看，你能否推断该公司的财务目标？
- 2、你认为青鸟天桥的最初决策是合理的吗？以后的让步是否合适？
- 3、青鸟天桥案例给你什么启示？

案例 8-2

红星公司系商品流通企业，为增值税一般纳税人，兼营中小企业融资业务（未经中国人民银行批准）。2004 年 6 月份，红星公司按照中南公司所要求的规格、型号、性能等条件购入一件大型设备，取得税控收款机开具的增值税发票上注明的价款是 500 万元，增值税额 85 万元，该设备预计使用年限为 10 年（城市维护建设税率为 7%、教育附加 3%）。红星公司根据情况，拟将该设备用中小企业融资租赁方式租给中南公司，红星公司财务人员为公司制定了以下两套租赁方案：

【方案一】租赁 10 年，期满后设备所有权归中南公司所有，租赁金额 1000 万元，中南公司每年年初支付租金 100 万元。

【方案二】租赁 8 年，租金总额 800 万元，中南公司每年年初支付 100 万元，期满后红星公司将设备收回，设备残值 200 万元。

问题：

红星公司应该选择哪种租赁方案？