

2023 年

省高职教育教师教学创新团队

认定报告

团队名称： 人力资源管理课程教学团队

团队负责人： 倪春丽

依托载体¹： 课程

学校名称： 广东工贸职业技术学院

广东省教育厅 制

¹ 依托载体应为专业群或专业或课程。如以专业群为载体组建团队，应提供学校成立该专业群的文件；如以其他为载体组建，不予受理。

一、教学团队简介

人力资源管理课程教学团队（以下简称“教学团队”）规模适当，年龄、职称结构合理。团队共7人，其中学校专任教师4人，企业兼职教师3人。专任教师中35岁以下青年教师1人，教授1人，副教授2人，兼职教师冯小波任企业总经理，杨海琴任总经理助理，纪楚珊任人力资源经理，实践经验丰富。

教学团队负责人倪春丽为校级“教学名师”、广东省一流高职商务管理高水平专业建设项目负责人、广东省一流高职商务管理高水平专业群建设项目主要参与者（排名第2），组织协调能力强；兼任全国人力资源和社会保障职业教育教学指导委员会委员、广东社会保险学会理事、广东省职业院校学校内部质量保证体系诊改与改进工作指导委员会委员、广东省人力资源研究会常务理事、广东省连锁经营管理协会校企合作专业委员会委员，在行业具有较大的影响力。团队成员获省教学能力比赛一等奖1项、二等奖1项、三等奖1项；获广东省高层次人才项目“高等学校优秀青年教师培养计划培养对象”1项；获评省高层次技能型兼职教师1人。

教学团队积极运用现代信息技术改造传统教学，开展混合式教学模式改革，形成校企双师共建课程、“匠心五步”知行合一、课程思政明德润心的课程特色。所在专业通过省一流高职高水平专业建设项目验收；获评国家在线精品课程1门；团队成员主持广东省教育教学改革项目1项；指导学生获得全国职业技能大赛奖项3项，省级职业技能大赛奖项7项（一等奖2项）；指导学生获“挑战杯”大赛全国三等奖1项，省级挑战杯、“互联网+”大赛奖项4项；参与国家“高等职业学校商务管理专业教学标准”研制工作，主持埃塞俄比亚国家职业标准“人力资源技术员/工程师Ⅲ级”标准编制。

团队成员发挥人力资源管理、心理咨询、传统茶文化等技术专长，为企业提供培训、生产、咨询等技术服务17次；非学历培训到款额23.89万元，出版软著5个，专著1部；横向项目入账额157.37万元；主持市级以上社科项目7项，其中教育部人文社科项目1项。

整体而言，课程教学团队德艺双馨，综合素质和水平较高，在教师群体中形成引领示范效应。

二、依托载体简介

《人力资源管理》是省级商务管理高水平专业核心课（曾用课程名称为《人力资源开发与管理》）、省级商务管理高水平专业群平台课，面向高校学生及社会人员开放，是学习人力资源管理理论知识和开展实践活动的关键性基础课程，服务高素质复合型商务管理技术技能型人才培养。

课程建立知识传授、能力培养、价值塑造“三位一体”教学目标。通过学习，学生能理解并能阐述人力资源管理基本理论和法律知识；能够运用人力资源管理工具、技术和方法开展招聘、培训、员工关系管理、绩效管理、薪酬管理等基本业务活动，制定并展示各类文件和方案；能够明大德、守公德、严私德，在人力资源管理领域践行文明、和谐、平等、公正、法治、敬业、诚信等社会主义核心价值观。

课程探索“岗课赛证”融通，对接人力资源服务新业态、HRBP等新职业、数智化人力资源管理新技术，融入1+X人力资源共享服务职业技能等级证书标准、人力资源管理职业技能竞赛标准，根据人力资源管理技术领域和职业岗位（群）任职要求，按照职业工作内容对教学内容进行序化，构建8个学习情境，分别为：洞见--人力资源管理、蓝图--人力资源规划、基石--岗位分析、匹配--招聘与选拔、底线--劳动关系管理、升级--培训与开发、高峰--绩效管理、动力--薪酬福利管理。

课程运用现代信息技术改造传统教学方式，开展混合式教学模式改革，形成校企双师团队共建课程、“匠心五步”促成知行合一、课程思政实现明德润心等课程特色。

课程育人成效显著，近三年课程校内评教5次优秀，最高分达99.13分。学生获得人力资源管理技能竞赛国家级、省级奖项12项。出版项目化教材2本。课程育人平台为国家职业教育智慧教育《人力资源管理》在线课程，全国使用人数近4000人，访问人次超6万。2021年获评省精品在线开放课程和省继续教育优质网络课程，2023年被认定为国家在线精品课程。

三、认定条件符合情况（应按照 2023 年省高职教育教师教学创新团队审核要点进行逐一说明，并提供相对应的必要佐证材料）

（一）项目管理和资助

学校高度重视，出台教学团队项目管理办法，最近三个学年（2020-2021 学年、2021-2022 学年和 2022-2023 学年）每个学年均投入专项资金用于校级教学团队建设，每个教学团队资助金额为 2 万元。本教学团队立项于 2018 年 7 月 24 日（粤工贸院〔2018〕133 号），从团队各层次人才培养规划、课程教学、教育教学改革与实践、社会服务等方面展开全面工作；2020 年 7 月 21 日验收通过（粤工贸院〔2020〕116 号）。本课程团队累计获得资助 38 万元，其中，2019 年 1 月，学校为本课程教学团队提供资助 1 万元；2018 年 12 月郑彬“省优秀青年教师培养对象”项目验收，学校给予项目经费支持 15 万元；2020 年 8 月，倪春丽获评校教学名师，学校提供资助 2 万元；2021 年 11 月，倪春丽被聘为学校第二批培英育才计划培养对象，获得资助经费 20 万元。通过持续建设，本课程教学团队取得相对丰硕的建设成果，在同类专业中形成引领示范效应。

（二）教学团队

1. 教学团队基本情况

（1）团队负责人

教学团队负责人倪春丽是我校商务管理专业带头人，工商管理学院副院长，校教学名师，长期主讲《人力资源管理》课程，业务能力和管理能力较为突出。

①担任重大项目负责人，具备较强的组织管理和协调能力。近 5 年带领团队先后开展省一流高职商务管理高水平专业、省商务管理高水平专业群、省级商务管理实训基地、广东工贸商务管理协同育人中心、广东工贸商务管理技术应用中心等重点项目建设；②重视校企合作，善于整合利用资源。与苏宁、百果园、红海等龙头企业开展紧密合作，打造双师型团队，开展协同育人专项和课程共建。其中，联合企业开展省级现代学徒制试点 6 项，开展苏宁智慧零售卓越班等订单班 6 项；联合企业导师开展《人力资源管理精品在线开放课程》《数字化在线课程建

设与混合式教学模式改革》《人力资源管理课程思政》等项目建设；③培养青年教师，注重人才梯队建设。通过带领学习学校规章制度，讲解课程标准、授课计划、教案、课件等教学资料撰写规范与要求，开展课堂观摩，指导改进教学方法，指导教研教改项目申报，指导专业论文撰写，共同参加省级和校级教学能力大赛，共同指导学生参加专业技能大赛和创新创业比赛，共同开展横向项目等方式，对青年教师的教学、科研、社会服务进行全面指导；④服务社会，具有行业影响力。基于较突出的技术专长和业绩成果，倪春丽获聘担任全国人力资源和社会保障职业教育教学指导委员会委员、广东社会保险学会理事、广东省职业院校学校内部质量保证体系诊改与改进工作指导委员会委员、广东省人力资源管理研究会常务理事、广东省连锁经营协会校企合作专业委员会委员，先后担任广东省职业院校学生专业技能大赛中华茶艺赛项专家、连锁经营技能赛项专家、互联网直播营销赛项专家，获得 1+X 人力资源共享服务种子师资证书、1+X 管理咨询培训师资质证书，常年为企业开展培训等社会服务，具有较大的行业影响力。

(2) 团队成员情况

人力资源管理课程团队由授课专任教师和来自行业企业的兼职教师组成，规模适当，年龄、职称结构合理。团队共 7 人，其中学校专任教师 4 人，企业兼职教师 3 人。专任教师中副高级专业技术职务以上教师 3 人，占 75%；青年教师 1 人，占 25%；“双师型”教师 4 人，占 100%。团队成员情况如表 1 所示。

团队成员综合素质和水平较高，倪春丽、郑彬、丘俏玲等教师多次获得省职业院校技能大赛教学能力比赛奖项，科研、社会服务成果丰硕，取得优秀党员、先进工作者等荣誉称号；兼职教师中冯小波任企业总经理，杨海琴任总经理助理，纪楚珊任人力资源经理，均具有丰富的人力资源管理实践经验，其中冯小波获评广东省高层次技能型兼职教师。

表 1 团队成员基本情况表

项目 负责人	姓名		倪春丽		性别	女	出生年月	197708
	学历 学位	硕士 研究生	职称/职 务	教授/ 副院长	所在学 院(部)	工商管 理学院	专业	商务管理
项	总人数	职称			学位			

目 团 队 成 员		高级	中级	初级	博士后	博士	硕士
	7	3	1				4
	姓 名	性 别	出 生 年 月	学 历 学 位	职 称 / 职 务	所 在 学 院 (部)	实 际 承 担 的 任 务
	郑彬	女	1980.8	研究生	副教授/教师	工商管理学院	课程建设与教学， 教学能力比赛，指 导学生竞赛
	丘俏玲	女	1988.9	研究生	讲师/教师	工商管理学院	课程建设与教学， 教学能力比赛，指 导学生竞赛
	陈植乔	女	1973.10	研究生	副教授/教师	工商管理学院	课程建设与教学， 教学能力比赛，指 导学生竞赛
	冯小波	女	1970.2	本科	高级人力资源 管理师/ 总经理	工商管理学院	指导实训，制定课 程标准，制定人才 培养方案，开发课 程资源
	纪楚珊	女	1992.8	大专	人力资源部 经理	工商管理学院	指导实训，制定课 程标准，制定人才 培养方案，开发课 程资源
杨海琴	女	1982.2	本科	总经理助理	工商管理学院	指导实训，制定课 程标准，制定人才 培养方案，开发课 程资源	

2. 教学团队取得的成果

校级教学团队立项建设以来，取得以下成果（表2）：（1）倪春丽、郑彬、丘俏玲获得省职业院校技能大赛教学能力比赛一等奖1项，二等奖1项，三等奖1项；（2）团队负责人倪春丽日前担任全国人力资源和社会保障职业教育教学指导委员会委员、广东社会保险学会理事、广东省职业院校学校内部质量保证体系诊改与改进工作指导委员会委员、广东省人力资源研究会常务理事、广东省连锁经营管理协会校企合作专业委员会委员；（3）郑彬获得广东省高层次人才项目“高等学校优秀青年教师培养计划培养对象”1项，已验收通过；（4）冯小波获评省级高层次人才技能型兼职教师。

表2 教学团队取得的主要成果

序号	成果	获得者	授予单位	时间
1	2019年广东省职业院校技能大赛教学能力比赛一等奖	倪春丽, 郑彬, 丘俏玲	广东省教育厅	2019.08
2	2020年广东省职业院校技能大赛教学能力比赛三等奖	郑彬	广东省教育厅	2020.09
3	2022年广东省职业院校技能大赛教学能力比赛二等奖	倪春丽	广东省教育厅	2022.09
4	全国人力资源和社会保障职业教育教学指导委员会委员; 广东省职业院校学校内部质量保证体系诊改与改进工作指导委员会委员; 广东省人力资源研究会常务理事; 广东社会保险学会理事; 广东省连锁经营管理协会校企合作专业委员会委员	倪春丽	教育部; 广东省教育厅; 广东社会保险学会; 广东省人力资源研究会; 广东省连锁经营管理协会	2018年至今
5	广东省高等学校优秀青年教师培养计划培养对象	郑彬	广东省教育厅	2018.12
6	广东省高层次技能型兼职教师	冯小波	广东省教育厅	2019.12



图1 校企双师共建课程

(三) 人才培养

1. 人才培养举措

教学团队深入开展教育教学改革, 教学改革研究与实践成绩突出, 在人才培养方面具有一定的优势和特色, 在全省起到示范带动作用。①建设精品在线开放课程, 开展混合式教学模式改革。团队深入开展教育教学改革, 积极运用现代信息技术改造传统教学, 开展混合式教学模式改革, 形成校企双师共建课程、“匠

心五步”知行合一、课程思政明德润心的课程特色,《人力资源管理》在线开放课程在智慧职教 MOOC 平台上线,开课 8 次,累计 129 个资源,视频时长 561 分钟;截至 2022 年 6 月,共 468 个院校和企业使用本课程,全国使用人数超 3977 人;②开展校企合作,双师共育人才。团队成员主持建设现代商务管理协同育人中心,联合企业开设苏宁智慧零售卓越班、百果园卓越店长班等多个协同育人载体,培养了一批智慧零售终端运营管理拔尖创新人才;③指导竞赛,以赛促学。教学团队连续多年选拔、指导学生参加踏瑞杯人力资源管理技能大赛、一带一路暨金砖国家技能发展与技术创新大赛人力资源管理赛项、省职业院校学生专业技能大赛人力资源管理赛项等专业技能比赛,以及参加挑战杯、互联网+等双创类比赛,通过竞赛激发学生潜能,让追求上进、敢于挑战自我的学生脱颖而出,成为卓越人才。

2. 人才培养成果

团队成员主持获得的主要教学改革成果包括(表 3): (1)所在商务管理专业通过**省一流高职高水平专业建设项目**验收; (2)《人力资源管理》课程获评**国家在线精品课程**、省级精品在线开放课程、省级继续教育优质网络课程; (3)主持**省级教学改革项目《协同式、实战型、柔性化”高职商科卓越人才培养模式研究-以商务管理专业多个“卓越班”为例》**; (4)指导学生获得 2022 一带一路暨金砖国家技能发展与技术创新大赛--人力资源管理技能赛项**国内决赛二等奖 1 项**,“踏瑞杯”全国人力资源管理技能大赛**特等奖 1 项、二等奖 1 项**,省级职业院校学生专业技能大赛**获奖 7 项,其中一等奖 2 项**; (5)指导学生获“挑战杯”大学生创新创业大赛**全国三等奖(省特等奖) 1 项**,省级“挑战杯”、“互联网+”大赛**获奖 4 项**; (6)倪春丽担任全国人力资源和社会保障职业教育教学指导委员会委员,参与国家“**高等职业学校商务管理专业教学标准**”研制工作,主持**埃塞俄比亚国家职业标准“人力资源技术员/工程师Ⅲ级”**标准编制; (7)指导学生获广东省大学生创新创业训练计划 1 项,广东大学生科技创新培育专项(攀登计划) 1 项。

表 3 人才培养成果明细表

序号	成果	项目负责人	授予单位	时间
1	广东省一流高职商务管理高水平专业	倪春丽	广东省教育厅	2023.03

2	《人力资源管理》国家精品在线课程	倪春丽	教育部	2023.01
3	《人力资源管理》省级精品在线开放课程	倪春丽	广东省教育厅	2022.08
4	《人力资源管理》省级继续教育优质网络课程	倪春丽	广东省教育厅	2022.05
5	2019年广东省高职教育教学改革研究与实践项目《“协同式、实战型、柔性化”高职商科卓越人才培养模式研究—以商务管理专业多个“卓越班”为例》	倪春丽	广东省教育厅	2019.08
6	2022 一带一路暨金砖国家技能发展与技术创新大赛—人力资源管理技能赛项国内决赛二等奖	丘俏玲	一带一路金砖国家技能发展国际联盟，中国发明协会，教育部中外人文交流中心，金砖国家技能发展与技术创新大赛组委会	2022.11
7	第六届“踏瑞杯”全国高职高专人力资源管理技能大赛（总决赛）特等奖	丘俏玲，倪春丽	全国人力资源和社会保障职业教育教学指导委员会	2021.11
8	第五届“踏瑞杯”全国高职高专人力资源管理技能大赛总决赛二等奖	丘俏玲，倪春丽	全国人力资源和社会保障职业教育教学指导委员会	2020.08
9	2020-2021 年度广东省职业院校学生专业技能大赛互联网直播营销赛项一等奖	倪春丽	广东省教育厅	2021.07
10	2019-2020 年度广东省职业院校学生专业技能大赛智慧零售运营与管理赛项一等奖	郑彬	广东省教育厅	2020.12
11	2019-2020 年度广东省职业院校学生专业技能大赛智慧零售运营与管理赛项二等奖	郑彬	广东省教育厅	2020.12
12	2021-2022 年度广东省职业院校学生专业技能大赛智慧零售运营与管理赛项二等奖	郑彬	广东省教育厅	2022.07
13	2020-2021 年度广东省职业院校学生专业技能大赛人力资源管理技能赛项二等奖	丘俏玲	广东省教育厅	2021.07
14	第六届“踏瑞杯”全国高职高专人力资源管理技能大赛南部赛区比赛一等奖	丘俏玲	全国人力资源和社会保障职业教育教学指导委员会	2021.05
15	第六届全国大学生人力资源管理知识技能竞赛（精创教育杯）南方大区赛二	陈植乔	中国人力资源开发研究会	2021.09

	等奖			
16	《新时代大学生文化自信培养调查研究》获第十六届“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛全国三等奖（省特等奖）	陈植乔	中国共产主义青年团中央委员会	2019.09
17	《新冠疫情下大学生亲社会行为研究——基于广东地区 1324 样本的调查》获第十六届“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛全国三等奖	陈植乔	中国共产主义青年团中央委员会	2019.09
18	《创新创业大赛对人才培养质量影响调查——基于广东地区 1127 个样本调查》获第十六届“挑战杯”广东大学生课外学术科技作品竞赛三等奖	陈植乔	共青团广东省委员会，广东省教育厅等	2021.07
19	《“广东服务”背景下高职毕业生职业适应力调查报告》获第十五届“挑战杯”广东大学生课外学术科技作品竞赛三等奖	倪春丽	共青团广东省委员会，广东省教育厅等	2019.05
20	《独角兽记忆法——让中国 K12 的大脑富起来》获第六届中国“互联网+”大学生创新创业大赛广东省分赛银奖	倪春丽	广东省教育厅	2021.05
21	高等职业学校商务管理专业教学标准研制	倪春丽	教育部	2020.04
22	埃塞俄比亚国家职业标准“人力资源技术员/工程师 III 级”标准编制	倪春丽，丘俏玲	中非职业教育联盟	2023.04
23	2018 年广东高职教育教学质量与教学改革工程大学生创新创业训练计划《广东工贸“茶遇”工作室》	倪春丽	广东省教育厅	2019.12
24	2019 年广东大学生科技创新培育专项（攀登计划）《“广东服务”背景下高职毕业生职业适应力调查研究》	倪春丽	广东省教育厅	2020.01



人力资源管理

国家精品

广东工贸职业技术学院 | 高职 | 财经商贸大类

第8期开课

课程已进行至：17/19周

学时：32 | 开课时间：2023年2月23日 - 2023年6月30日

图 2 国家级奖项

（四）社会服务

教学团队立项建设以来，团队成员通过技术研究、开发、推广、培训、咨询及服务等形式主动为行业企业和机构服务，累计提供培训、生产、咨询和技术服务 17 次（表 4）。

社会服务主要成果包括：（1）非学历培训。教师团队发挥人力资源培训、心理咨询、高职教育教学等技术专长，为红海、顺丰、小玫瑰公益组织、美居物业等企业和机构提供技能和文化培训，服务 2 万余人次；开展国培项目，为湛江中职教师提供《一线教师课程是工作的内容选择和融入路径》培训；开展面向钟落潭镇地区的企业人力资源管理师、劳动关系协调员等工种的职业技能鉴定与培训，服务考生 519 名，截至 2023 年 6 月，累计提供相关培训服务 10 次以上，非学历培训到账额为 23.89 万元。

（2）开展横向项目。教学团队连续四年承接来自苏宁集团和顺丰公司等大型商贸流通企业的横向项目，累计提供生产、咨询等技术服务 7 次（表 5）。其中包括：提供近百万件货物分拣、派送、信息采集分析及人员管理服务解决方案，带领学生提供业务高峰期运营支持；为广州市越秀区总工会职工和社会人员提供心理咨询服务，开展线上心理咨询和线下心理健康培训，服务 900 余人次；主办广东省职业技能大赛互联网直播营销赛项，服务全省高职院校 66 支参赛队伍，接待约 400 人，圆满完成竞赛。截至目前，横向应用技术研发项目入账经费为 157.37 万元。

表 4 培训、生产、咨询和技术服务明细表明细表

一、非学历培训						
序号	项目负责人	时间	项目名称	入款额(元)	经费来源	服务人数(人)
1	倪春丽	2022.0701	广州顺丰速运有限公司《习中华茶文化·明职业规划》培训	/	/	59
2	倪春丽	2022.05.04	广州红海人力资源集团股份有限公司《传承花艺·润心启德》培训	/	/	20000
3	倪春丽	2022.05.22	2021 年省质量工程《匠心运营，数智管理--智慧零售终端运营管理技能人才培养》讲座	/	/	326

4	倪春丽	2022.08.28	广东省2022年职业院校教师素质提高计划粤东西北校地对接培训项目湛江(中职课程思政)《一线教师课程是工作的内容选择和融入路径》培训	233200.00	广东省教育厅	50
5	倪春丽	2020.08.12-2020.08.30	小玫瑰课题公益计划《茶礼雅行》课程服务	/	/	75
6	倪春丽	2019.05.30	美居物业花艺雅修培训项目	5680.00	广东美居物业管理有限公司	46
7	倪春丽	2020.03.22	企业人力资源管理师四级职业资格鉴定	/	/	12
8	倪春丽	2019.11.17	企业人力资源管理师三级职业资格鉴定	/	/	91
9	倪春丽	2019.03.18	企业人力资源管理师三级职业资格鉴定	/	/	247
10	倪春丽	2018.11.17	企业人力资源管理师三级职业资格鉴定	/	/	169
合计				238880.00		21075
二、横向技术研发项目						
序号	项目负责人	时间	项目名称	入款额(元)	经费来源	服务人数(人)
11	倪春丽	2018.11.02-2018.11.16	2018年双十一物流现场管理项目	351025.00	广东粤宁苏宁物流有限公司	239
12	倪春丽	2019.09.18-2020.03.31	2019年双十一物流现场管理项目	370161.00	广东苏宁销售有限公司	249
13	倪春丽	2020.11.01-2020.11.14	2020年双十一物流现场管理项目	152017.00	广东苏宁销售有限公司	151
14	倪春丽	2021.11	2021年双十一物流现场管理项目	112742.00	广东苏宁销售有限公司	172
15	倪春丽	2021.11	2021年广州顺丰“双十一”快递分拣与配送作业实施项目	367706.14	广州顺丰速运有限公司	178
16	陈植乔	2020.040-2020.08.31	广州市越秀区总工会职工心理咨询服务项	50000.00	广州市一沐教育咨	936

			目		询有限公司	
17	倪春丽	2020.12-2021.05	2020-2021年度广东省职业技能大赛互联网直播营销赛项	170000.00	广东省教育厅	400
合计				1573651.14		2325

(3) 开展科学研究。教学团队坚持走产学研相融合的发展道路，以教授、教学名师为龙头，依托学校产学研创平台，实施科学研究攀登计划，开展科学研究。团队教师作为负责人完成或获新立项市级以上社科项目 7 项（表 5），其中郑彬老师立项《粤港澳大湾区产业集群环境下高职教育产教融合模式研究》1 项。

表 5 科研项目明细表

序号	项目负责人	时间	项目名称	入款额(元)	项目来源
1	郑彬	2020.03	粤港澳大湾区产业集群环境下高职教育产教融合模式研究	130000.00	教育部人文社会科学研究青年基金项目,教育部社会科学司
2	郑彬	2020.03	粤港澳大湾区产业集群技术技能人才比较研究	30000.00	广东省教育科学“十三五”规划 2019 年度高校哲学社会科学专项研究项目,广东省教育厅
3	郑彬	2019.12	粤港澳大湾区产业集群产教融合机制研究	80000.00	2019 年度广东省哲学社会科学规划项目,广东省哲学社会科学规划领导小组办公室
4	陈植乔	2018.03	新时代高校女教师工作满意度影响机制研究	20000.00	广州市哲学社会科学发 展“十三五”规划 2018 年度课题,广州市社科 规划领导小组办公室
5	陈植乔	2022.09	数智时代高校创新创业人才培养模式和质量研究--基于创新创业大赛视角	20000.00	广东省教育厅 2022 年度普通高校认定类科研项目
6	倪春丽	2019.03	岭南传统茶文化的创造性转化和创新性发展研究	30000.00	广州市哲学社会科学发 展“十三五”规划 2019 年度课题,广州市社科 规划领导小组办公室
7	倪春丽	2022.09	2022 年度广东省教育科学规划课题(高等教育专项)《基于应用场景分析的职业教育新商科数智化技术技能人才培养研究》	20000.00	广东省教育科学规划领导小组办公室
合计				330000	

(4) **专著、软著出版。**教学团队以教学需求和创新、创业需求为导向，实施技术应用创新能力提升计划，取得《到店交互式店铺管理系统》等软件著作权**5项**，出版专著《润心雅行--茶道精神的时代解读》**1部**（表6）。

表6 软件著作权、专著清单

序号	类型	作品名	作者	出版社/软著号	出版时间
1	软件著作权	到店交互式店铺管理系统[简称：到店]V1.0	倪春丽	2018SR486133	2018.06
2	软件著作权	“奔跑吧，HR”知识闯关系统[简称：奔跑吧，HR]V1.0	倪春丽	2019SR0452260	2019.03
3	软件著作权	爱茶识茶学习系统	倪春丽	2021SR1288148	2021.08
4	软件著作权	以茶润心茶文化交流平台	倪春丽	2021SR1288209	2021.08
5	软件著作权	基于大数据分析的农产品门店精准营销虚拟仿真系统	倪春丽	2022SR056867	2022.08
6	专著	润心雅行--茶道精神的时代解读	倪春丽	9787569275728	2020.11



图3 社会服务

四、专家组认定意见

组长（签名）：

年 月 日

附：认定专家组名单（含专家姓名、单位、职称、职务等信息）